



# COMUNE DI CHIANOCCO

ORIGINALE

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 49 del 09-10-2025

**OGGETTO : MODIFICA PIAO 2025-2027 - SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

L'anno duemilaventicinque, addì nove, del mese di ottobre, alle ore 10:30, risultano partecipanti alla seduta in videoconferenza ai sensi del Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale (G.C n.21 del 29/04/2022)

Cognome e Nome	Carica	Pr./ As.
VAIR OSVALDO	SINDACO	Presente
MAGNI BARBARA	VICESINDACO	Presente
RUSSO MAURO	ASSESSORE	Presente

Partecipa alla seduta, in videoconferenza, il **SEGRETARIO COMUNALE Sig.ra MARIETTA CARCIONE**.

Il Sig. OSVALDO VAIR nella sua qualità di **PRESIDENTE**, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

**OGGETTO: MODIFICA PIAO 2025-2027 - SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**Visto** il T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con il D.lgs. 18.08.2000 n. 267;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Vista** la Legge di stabilità 2025 del 30.12.2024 nr. 207;

**Vista** la delibera di C.C. nr. 36 del 16.12.2024 di approvazione del DUPS (Documento Unico di programmazione semplificato) 2025-2027;

**Vista** la delibera di C.C. nr. 37 del 16.12.2024 ad oggetto “Approvazione bilancio di previsione 2025-2027”;

**Premesso** che con deliberazione della G.C. n. 19 del 27.03.2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 che comprende nella Sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano”, la sottosezione 3.3. “Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale”;

**Atteso** che, nell'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, è volontà dell'Amministrazione prevedere, la trasformazione di un posto di Operatore Esperto amministrativo tecnico nell'Area Tecnico-Manutentiva attualmente coperto a tempo indeterminato e parziale al 90% in tempo indeterminato e pieno;

**Rilevato** che l'attuale quadro normativo per la spesa del personale ha previsto un ulteriore vincolo dato dall'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34 del 30/04/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58 del 28/06/2019 che prevede che gli Enti Locali possano procedere con le assunzioni di personale a tempo indeterminato, tenuto conto – oltre che dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione - del valore soglia definito per fasce demografiche quale rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del D.Lgs n. 267/2000 nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP, e la media dei primi tre titoli delle entrate degli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, eventualmente assestato, con riferimento alla parte corrente del bilancio stesso;

**Dato atto** che con decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno del 17/03/2020 e successiva circolare esplicativa del 13/05/2020 sono state definite le fasce demografiche e i relativi valori soglia, oltre alle percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i Comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia;

**Preso atto** che il Comune di Chianocco con la percentuale del 23,67%, calcolata a seguito l'approvazione del rendiconto 2024, si colloca nella fascia dei comuni virtuosi, per cui la capacità assunzionale complessiva per l'anno 2025, risulta essere pari a € 59.618,81;

Considerato pertanto che sussistono le condizioni per procedere all'incremento delle ore del suddetto rapporto di lavoro, da part-time 90% a tempo pieno;

**Ritenuto** quindi di dover modificare la sezione 3.3 del PIAO 2025/2027, inserendo nella programmazione del fabbisogno dell'anno 2025 la progressione verticale come da Allegato A) al presente provvedimento;

**Visto** il verbale, acquisito agli atti dell'Ente al prot. 3045 del 19.09.2025, con il quale il revisore dei Conti ha espresso parere favorevole all'approvazione della variazione qui proposta;

**Dato atto** che la presente deliberazione rientra tra le competenze della G.C. ai sensi del dell'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000;

**Acquisiti** i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267/00 e s.m.i., in ordine alla regolarità tecnica dal Segretario Comunale ed in ordine alla regolarità contabile dal Responsabile del Settore Finanziario;

**Visti:**

- la Legge n. 81/2017;
- il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il CCNL Funzioni Locali 16.11.2022;

Con votazione unanime favorevole espressa in forma palese mediante assenso verbale

**DELIBERA**

- 1) Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- 2) Di approvare l'aggiornamento al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025/2027 contenuto nel PIAO – sottosezione 3.3 approvato

con Deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 27.03.2025 e ss.mm.ii, come tabella allegato A) al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.

- 3) Di dare atto che la Dotazione organica, contenuta nel PIAO, è aggiornata alla luce del presente provvedimento, come riportato nella Tabella allegato A) al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale.
- 4) Di dare atto che la presente variazione al Piano triennale del fabbisogno del personale 2025/2027 rispetta il limite dalla spesa media del personale, in servizio nel triennio 2011/2013, ex art. 1 comma 557-quater della legge n. 296/2006 e ss.mm.ii.
- 5) Di disporre la pubblicazione del PIAO così aggiornato nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale del Comune di Chianocco e l'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale.
- 6) Di dare atto che il presente Piano occupazionale viene adottato nel rispetto di tutti i limiti previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di spese del personale degli Enti locali, come descritto in premessa.
- 7) Di trasmettere copia della presente deliberazione alle Organizzazioni sindacali territoriali e alle RSU.
- 8) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti del comma 4 dell'art. 134 del T.U.E.L 18.08.2000 n. 267, con una seconda distinta votazione unanime favorevole espressa in forma palese mediante assenso verbale.

\*\*\*\*\*

Di quanto precede si è redatto il presente verbale.

**IL PRESIDENTE  
OSVALDO VAIR**

*Il presente documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d.lgs n. 10/2002, del t.u. n. 445/2000 e norme collegate, sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento informatico memorizzato digitalmente è rintracciabile nella sezione Albo Pretorio del sito internet comunale.*

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
MARIETTA CARCIONE**

*Il presente documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d.lgs n. 10/2002, del t.u. n. 445/2000 e norme collegate, sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento informatico memorizzato digitalmente è rintracciabile nella sezione Albo Pretorio del sito internet comunale*