

## CRITERI DEI SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE E DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO rif ANNO 2025

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE (INTESO COME % DI PERSONALE COLLOCATO NELLE VARIE FASCE)

FASCE DI MERITO	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	DIPENDENTI NON TITOLARI DI P.O.	PERCENTUALE
Personale che ha ottenuto il 100% del premio conseguibile	3	5*	100%
Personale che ha ottenuto tra il 90% e il 99% del premio conseguibile			
Personale che ha ottenuto tra il 70% e l'89% del premio conseguibile			
Personale che ha ottenuto tra il 50% e l'69% del premio conseguibile			
Personale che ha ottenuto meno del 50% del premio conseguibile			

*\* di cui n. 1 dipendente di altro Ente in convenzione 50% (ufficio tributi)*