

**AVVISO DI SELEZIONE  
PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE  
AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL DEL 16.11.2022**

**OGGETTO DELL'AVVISO**

Il Comune di Chianocco con la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo anno 2023 con le OOSS in data 22.12.2023 ha istituito per il 2023 un fondo differenziali stipendiali pari a €. 1.600.

L'accordo prevede che a beneficiare del passaggio economico a decorrere dal 01.01.2023 siano i dipendenti appartenenti all'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, che presentano i requisiti previsti al successivo paragrafo.

La progressione economica all'interno delle categorie summenzionate è attribuita in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti non superiore al 50% degli aventi diritto, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati dal sistema di valutazione.

**DEFINIZIONE DEI CRITERI**

1. Partecipa alle selezioni per i "differenziali stipendiali" il personale assunto con contratto a tempo indeterminato, che negli ultimi 2 anni non ha beneficiato di alcuna progressione economica, ovvero il personale in comando o distacco presso altri enti, amministrazioni e aziende; in quest'ultimo caso il Funzionario/EQ dell'ente cui il dipendente si trova comandato o distaccato, compila la scheda di valutazione del dipendente utilizzando la metodologia prevista nel sistema permanente di valutazione in vigore presso l'ente di appartenenza del medesimo. Sono inoltre condizioni necessari l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.
2. I "differenziali stipendiali" sono attribuiti, a domanda, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:
  - a. media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite (o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità). Il punteggio massimo previsto, di cui al comma 5, sarà assegnato in modo proporzionale alla valutazione media triennale.
  - b. esperienza professionale ovvero gli anni di permanenza nella posizione economica/differenziale stipendiale attuale di godimento con un peso massimale di 40 da riproporzionare tra gli aventi titolo.
3. Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio della Performance Individuale di cui al comma precedente, concorre nella misura del 60% (con attribuzione massimo di 60 punti), l'Esperienza professionale il 40% (con attribuzione massimo di 40 punti).
4. A parità di punteggio viene data la precedenza, nell'ordine:
  - al dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica;
  - al dipendente più anziano di età;
5. Nel caso in cui siano presentati dei ricorsi avversi alla valutazione in concomitanza con le selezioni ai fini della progressione, la stessa viene automaticamente sospesa fino alla conclusione della controversia.
6. La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento
7. La graduatoria degli aventi diritto alla progressione all'interno dell'area verrà pubblicata successivamente al completamento dell'iter di cui al precedente comma.

### **MODALITA' DI PRESENTAZIONE**

A tal fine ogni dipendente, in possesso dei requisiti sopra richiamati, può presentare entro il termine perentorio delle **ore 12.00 del giorno 04.10.2024** presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Chianocco domanda di ammissione come da modello allegato.

### **FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

L'esame della documentazione sarà effettuato entro i 7 giorni lavorativi successivi alla presentazione e la graduatoria sarà resa pubblica mediante affissione all'albo pretorio e sul sito istituzionale amministrazione trasparente.

Ogni dipendente potrà prendere visione di tutta la documentazione relativa alla procedura interessata; è stabilito in giorni 5 il periodo entro cui il dipendente potrà presentare ricorso interno prima di attivare le altre procedure di contenzioso. L'amministrazione avrà 5 giorni di tempo entro il quale prendere in esame i ricorsi e formulare la relativa risposta con le eventuali correzioni o modifiche.

### **AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 2016/679 i dati contenuti nelle domande saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il conferimento dei dati da parte dell'interessato è facoltativo. Tuttavia, il mancato rilascio degli stessi, comporterà l'impossibilità per l'interessato di partecipare alla procedura selettiva.

Il trattamento dei dati potrà essere eseguito attraverso supporti elettronici e cartacei ad opera di soggetti dipendenti dell'Ente. I dati sono conservati, per il tempo strettamente necessario, in archivi cartacei ed elettronici con piena assicurazione delle misure di sicurezza applicate allo stato dell'arte in linea con l'articolo 32 del Regolamento UE 2016/679.

Il Titolare del trattamento è il Comune di Chianocco con sede in Chianocco (TO) Frazione Roccaforte n. 1. L'elenco aggiornato dei responsabili e degli incaricati al trattamento è custodito presso la sede legale del Titolare del trattamento.

### **NORMA FINALE**

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego ed in particolare alle disposizioni contenute nei CCNL 16.11.2022 e nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, triennio 2023/2025.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07.08.1990, n. 241, si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è la Dr.ssa Simonetta Baritello – Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria.

Chianocco, 24 settembre 2024

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA  
Dott.ssa Simonetta Baritello  
*F.to digitalmente*

Allegati:  
Facsimile domanda

*Schema di domanda in carta semplice da inoltrare entro e non oltre il termine perentorio  
indicato nel bando*

**ALL'UFFICIO PERSONALE  
DEL COMUNE DI CHIANOCCO  
Fraz. Roccaforte 1  
10050 CHIANOCCO (TO)**

**OGGETTO: Domanda di ammissione alla procedura selettiva per la progressione economica all'interno delle Aree  
decorrenza anno 2023.**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_, Codice fiscale \_\_\_\_\_  
residente in \_\_\_\_\_, Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso/a a partecipare alla procedura selettiva di cui all'oggetto.

**A tal fine, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n.445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 e delle conseguenze di cui all'art.75, comma 1, del citato decreto, nel caso di dichiarazioni mendaci, dichiara, sotto la propria responsabilità, quanto segue:**

1. di essere dipendente a tempo indeterminato presso il Comune di Chianocco dal \_\_\_\_\_
2. di essere inquadrato nell'Area dei \_\_\_\_\_ (ex categoria \_\_\_\_\_ posizione economica \_\_\_\_\_) dalla data \_\_\_\_\_
3. di non aver riportato sanzioni disciplinari definitive superiori alla multa nel biennio precedente
4. di essere a conoscenza e di accettare in modo incondizionato tutte le clausole della selezione contenute nel relativo bando.

Distinti saluti.

Data, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Firma