



COMUNE DI CHIANOCCO

CAP 10050 Fr. Roccaforte 1- codice fiscale 01271840017

tel. 0122-49734

www.comune.chianocco.to.it E-mail: segreteria@comune.chianocco.to.it

AREA FINANZIARIA

DETERMINAZIONE N. 112 DEL 12-06-2025

DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO *SIMONETTA BARITELLO*

OGGETTO : LIQUIDAZIONE FONDO PER LA PRODUTTIVITA' E PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI AL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2024.

Richiamati:

- il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018, stipulato in data 21.5.2018;
- il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2019-2021, stipulato in data 16.11.2022;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CDI) del personale dipendente del Comune di Chianocco per triennio 2023/2025 sottoscritto in data 22.12.2023;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CDI) del personale dipendente del Comune di Chianocco parte economica – anno 2024 - sottoscritto in data 02.12.2024;
- la determina registro generale n. 147 del 25.10.2024 relativa alla costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2024;

Visti gli artt. 67 e 68 del CCNL in ordine alla costituzione e alle modalità d'erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

Preso Atto che:

- con determinazione n. 147 del 25.10.2024 è stato costituito il Fondo risorse decentrate anno 2024 e impegnata la relativa spesa al capitolo di bilancio di Previsione 2171;
- in data 28.10.2024 la delegazione trattante di parte pubblica e sindacale hanno siglato la preintesa del contratto decentrato integrativo a livello di Ente anno 2024;
- con deliberazione della G.C. n. 49 del 14.11.2024 è stata approvata la suddetta preintesa ed autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo – parte economica - a livello di Ente anno 2024 avvenuta in data 02.12.2024;

Rilevato che con la suddetta contrattazione è stata dettagliatamente disciplinata la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2024;

Viste le schede di valutazione da parte dei responsabili di area con le quali è stato verificato il raggiungimento del risultato conseguito da parte dei dipendenti di ciascuna area;

Dato atto che si può procedere alla liquidazione del compenso incentivante al personale dipendente, con riferimento all'anno 2024;

Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo il quale sono individuate le attribuzioni funzionali dei Responsabili dei servizi in merito alla gestione, nonché gli specifici indirizzi contenuti nel bilancio di previsione ed eventualmente nel Piano esecutivo di gestione per il corrente esercizio;

Dato atto che la presente determinazione rientra tra le competenze del sottoscritto Responsabile del Servizio e che non sussistono situazioni di conflitto di interessi in capo al Responsabile nell'adozione del presente atto;

Visto il decreto sindacale di nomina di Responsabile del servizio n. 3 del 07.01.2025;

Richiamata la Deliberazione del Consiglio comunale n. 37 del 16.12.2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025/2027;

Visto il vigente T.U. Enti Locali D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Visto il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150;

DETERMINA

1. Di disporre la liquidazione, al personale dipendente, del compenso incentivante la produttività e il miglioramento dei servizi come stabilito dal contratto decentrato integrativo a livello di Ente anno 2024 per un importo complessivo di € 11.829,13 come da tabella sotto riportata:

Dipendente	dettaglio	IMPORTO TOTALE DA EROGARE
ROSSO Tiziana	specifiche responsabilità (stato civile e anagrafe) – maneggio valori – performance organizzativa – performance individuale	€ 3.097,93
MILETTO Federico	Indennità di rischio – attività disagiata – performance organizzativa – performance individuale	€ 3.139,09
CROCE Cristina (part-time 90%)	attività disagiata – performance organizzativa – performance individuale – premio differenziale individuale (indennità di rischio già corrisposta mensilmente)	€ 2.747,60
GIRARDI Mario (part-time 50%)	Indennità di rischio – attività disagiata – performance organizzativa – performance individuale	€ 1.569,55
MICELLONE Marina (convenzione 50%)	performance organizzativa – performance individuale	€ 1.274,96

2. Di dare atto che la spesa complessiva di € 11.829,13 trova copertura negli stanziamenti debitamente impegnati nel bilancio di previsione come segue al Cap 2171 imp FPV 369/2024;

3. Di pubblicare la presente determinazione nell'apposita sezione del sito internet "Amministrazione trasparente" ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 33/2013.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SIMONETTA BARITELLO

Il presente documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d.lgs n. 10/2002, del t.u. n. 445/2000 e norme collegate, sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento informatico memorizzato digitalmente è rintracciabile nella sezione Albo Pretorio del sito internet comunale.