



# COMUNE DI CHIANOCCO

CAP 10050 Fr. Roccaforte 1- codice fiscale 01271840017- tel. 0122-49734- Fax 0122-641572

[www.comune.chianocco.to.it](http://www.comune.chianocco.to.it) E-mail: [segreteria@comune.chianocco.to.it](mailto:segreteria@comune.chianocco.to.it)

ORIGINALE

## UFFICIO DEL SINDACO DECRETO N° 1 DEL 07-01-2025

### *Il Sindaco*

**OGGETTO: CONFERIMENTO DI INCARICO DI E.Q. DELL'AREA AMMINISTRATIVA/DEMOGRAFICA/VIGILANZA ALLA DIPENDENTE PAOLA RICHETTO, AI SENSI DELL'ART. 16, COMMA 2, CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16.11.2022 E DEL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE.**

Richiamato il TUEL 267/2000 approvato con D.Lgs. 267 in data 18/08/2000 e in particolare:

- l'art. 50, comma 10 che dispone: "*Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (...), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali*".
- l'art. 109, in combinato disposto con l'art. 107 che prevede l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;
- l'art. 109, comma 2, che prevede: "*Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione*";
- la Dotazione Organica dell'Ente non prevede posizioni dirigenziali, per cui le figure apicali titolari di Posizione Organizzativa, espletano funzioni dirigenziali ex art.107 del D.Lgs. n. 267/2000 s.m.i.;

Considerato che il nuovo CCNL triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022 ha disciplinato agli artt. 16, 17, 18, 19 e 20, gli incarichi di elevata qualificazione prima denominati posizioni organizzative, mantenendo pressochè invariato l'assetto delineato dal precedente contratto;

L'art. 19 del suddetto contratto prevede che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL;

Rilevato che ai sensi del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi l'Area rappresenta la struttura organizzativa di maggior dimensione presente nell'Ente. Essa ha funzioni programmatiche, organizzative e gestionali ed è finalizzata a garantire il corretto ed efficace utilizzo delle risorse assegnate. Le Aree sono costituite in modo da garantire l'esercizio organico ed integrato delle funzioni dell'Ente. Di norma, l'Area comprende due o più uffici;

Dato atto che la struttura organizzativa dell'Ente, è articolata nelle seguenti tre aree a cui è preposto un responsabile apicale con funzioni di direzione, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa:

- a. AMMINISTRATIVA/DEMOGRAFICA/VIGILANZA
- b. ECONOMICO/FINANZIARIA/TRIBUTI
- c. TECNICA-MANUTENTIVA

Dato atto che, nel rispetto all'art. 16 del C.C.N.L. 16.11.2022, con deliberazione della G.C. n. 62 del 21.12.2023 è stato approvato il "Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione," che disciplina i criteri per l'individuazione, il conferimento, e la revoca degli incarichi di EQ, oltre che la metodologia di graduazione delle posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 08 del 21.12.2022 con cui si è provveduto alla nomina della dipendente Paola Richetto Responsabile dell'Area Amministrativa/Demografica/Vigilanza per l'anno 2023;

Ritenuto, al fine di garantire l'ordinario esercizio dell'attività gestionale dell'Ente, di provvedere al conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione dell'Area Amministrativa/Demografica/Vigilanza alla dipendente Paola Richetto, per il periodo di anni tre con decorrenza 01.01.2025;

Accertato che, nel rispetto del sopracitato Regolamento, la dipendente come sopra individuata, inquadrata nell'area dei funzionari e delle E.Q. del vigente sistema di classificazione del personale, possiede i requisiti previsti per il conferimento dell'incarico di E.Q.;

Visti:

- il T.U. Enti Locali D.Lgs n. 267/00 e s.m.i.;
- il D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- il C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

#### DECRETA

1. Di attribuire, per le motivazioni riportate in premessa, l'incarico di Elevata Qualificazione per l'Area Amministrativa/Demografica/Vigilanza alla dipendente Paola Richetto, appartenente all'Area Funzionari e dell'E.Q., con profilo professionale Funzionario Amministrativo, per il periodo 01/01/2025 - 31/12/2027, sensi dell'art. 16, comma 2, CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 e del vigente Regolamento per la disciplina degli incarichi di EQ.
2. Di attribuire conseguentemente al suddetto dipendente tutte le funzioni di pertinenza dell'Area Amministrativa/Demografica/Vigilanza, come previste dall'art. 107, commi 2 e 3, del d.lgs. n. 267/2000, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno.
3. Di stabilire che fino a nuova determinazione in merito, viene confermata l'indennità per la posizione di E.Q. nella misura previgente determinata dall'OCV per la medesima Area Amministrativa/Demografica/Vigilanza, ovvero, in € 10.123,00 annua, nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017, salvo le rideterminazioni derivanti dalla necessità di adeguamento a eventuali nuovi tetti di spesa introdotti da modifiche legislative e dalle nuove disposizioni contrattuali.
4. Di dare atto che, i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa sono stati oggetto di contrattazione con le rappresentanze sindacali come CDI dell'Ente sottoscritto in data 22.12.2023, con conferma dell'applicazione della metodologia di valutazione e distribuzione degli incentivi legati alla performance, adottata dall'Ente. In vigenza del sistema di valutazione della performance, nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di ciascun incarico di Elevata Qualificazione previste nell'ente, l'importo destinato alla retribuzione di risultato verrà erogato, nella misura del 15% della retribuzione attribuita alla posizione di EQ., sulla base delle fasce di punteggio predeterminate nel sistema di misurazione e valutazione che si richiamano ad ogni effetto.
5. Di dare atto che la spesa derivante dall'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato dei responsabili come prima indicati trova copertura nel bilancio di previsione 2025 - 2027 - esercizio 2025 - ed è contenuta all'interno del tetto del fondo anno 2016.

**IL SINDACO  
OSVALDO VAIR**

*Il presente documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d.lgs n. 10/2002, del t.u. n. 445/2000 e norme collegate, sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento informatico memorizzato digitalmente è rintracciabile nella sezione Albo Pretorio del sito internet comunale.*

