



# COMUNE DI CHIANOCCO

CAP 10050 Fr. Roccaforte 1- codice fiscale 01271840017

tel. 0122-49734- Fax 0122-641572

[www.comune.chianocco.to.it](http://www.comune.chianocco.to.it) E-mail: [segreteria@comune.chianocco.to.it](mailto:segreteria@comune.chianocco.to.it)

## AREA FINANZIARIA

### DETERMINAZIONE N. 127 DEL 24-09-2024

DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
**SIMONETTA BARITELLO**

**OGGETTO : PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE DECORRENZA ANNO 2023 - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE**

Premesso che l'art. 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali prevede che:

- 1° comma: "Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna Area e sezione del sistema di classificazione nell'allegata tabella A che si riporta:

<b>AREA</b>	<b>Misura annua lorda differenziale stipendiale</b>	<b>Numero massimo di differenziali attribuibili</b>
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	€ 1.600,00	6
ISTRUTTORI	€ 750,00	5
OPERATORI ESPERTI	€ 650,00	5
OPERATORI	€ 550,00	5

- 2° comma: "L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 525 comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene

mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79....”

Precisato che le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti e comunque non superiore al 50% dei dipendenti in servizio presso l'Ente e che le stesse devono essere attribuite sulla base dei criteri espressamente previsti dal CCNL 16.11.2022 e dal Contratto Decentrato Integrativo triennio 2023/2025;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 30.11.2023 con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa decentrata ;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 19.12.2023 con la quale è stato preso atto della contrattazione decentrata 2023 ed autorizzata la delegazione trattante di parte pubblica alla relativa sottoscrizione;

Preso atto che in data 22.12.2023 è stato sottoscritto tra le parti, il predetto contratto definitivo;

Evidenziato in sede di contrattazione decentrata sono state quantificate in € 1.600,00 le risorse per l'attribuzione dei differenziali stipendiali Area Funzionari e dell'EQ, con decorrenza dal 01.01.2023;

Ritenuto di dover procedere all'indizione di una selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno dell'Area in favore del personale in servizio presso il Comune di Chianocco al 01.01.2023 e di approvare il relativo avviso di selezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Visti:

- Il vigente CCNL 16.11.2022;
- Il D.Lgs. n. 267/2000 e smi;
- Il D.Lgs. n. 150/2009 e smi;
- Il D.Lgs. n. 165/2001;

Dato atto che la presente determinazione rientra tra le competenze del sottoscritto responsabile del servizio ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 e smi;

Tutto ciò premesso

### **DETERMINA**

1. Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. Di indire, per l'anno 2023, la selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area Funzionari e dell'EQ, in favore del personale dipendente del Comune di Chianocco e nel limite delle risorse finanziarie disponibili;

3. Di approvare l'avviso comprensivo del modulo di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
4. Di dare atto che:
  - le procedure ed i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono quelle direttamente previste dall'art. 14 del vigente CCNL 16.11.2022 e dal vigente Contratto decentrato integrativo per il triennio 2023/2025 siglato in data 22.12.2023;
  - la spesa complessiva per le progressioni economiche all'interno delle Aree è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del fondo risorse decentrate con copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2023/2025, esercizio 2023;
5. Di disporre la pubblicazione dell'avviso in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente;
6. Di precisare che le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto, per un importo massimo complessivo di fondi disponibili pari e non superiore ad € 1.600,00.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
SIMONETTA BARITELLO

*Il presente documento informatico firmato digitalmente ai sensi del d.lgs n. 10/2002, del t.u. n. 445/2000 e norme collegate, sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa. Il presente documento informatico memorizzato digitalmente è rintracciabile nella sezione Albo Pretorio del sito internet comunale.*