

# **ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE COMUNE DI CHIANOCCO**

Chianocco, li 14 aprile 2021

Al Signor Sindaco  
**Mauro Russo**  
del Comune di  
10050 Chianocco

**Oggetto:** Comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2020.

Si porta a conoscenza che l' Organismo Comunale di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di Chianocco per l'anno **2020**.

I **compiti/obiettivi** di risultato ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PRO assegnato nel corso dell'anno 2020.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nelle schede assegnate ai predetti responsabili.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

L' Organismo Comunale di Valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:

**Giacone Gabriella – Area economica finanziaria.**

**a) Compiti/obiettivi** – Il risultato è stato raggiunto con prestazioni **conformi alle attese**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2020:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2020 - 2022;**
- **Emergenza Coronavirus;**
- **Rispetto adempimenti contabili;**
- **Nuova fiscalità locale;**
- **Cambio tesoreria comunale e adempimenti conseguenti.**

**b) Comportamenti organizzativi** – L' Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Risulta conforme alle aspettative il comportamento relativo all' **Impegno**.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **95,5/100**.*

**Richetto Paola – Area amministrativa.**

**a) Compiti/obiettivi** – Il risultato è stato raggiunto con prestazioni **conformi alle attese**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2020 ed in particolare:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2020 - 2022;**
- **Emergenza Coronavirus;**
- **Posizionamento numeri civici;**
- **Riorganizzazione cimitero comunale.**

**b) Comportamenti organizzativi** – L' Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Risulta conforme alle aspettative il comportamento relativo all' **Impegno**.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **95/100**.*

**Bianco Dolino Davide – Area tecnica.**

**a) Compiti/obiettivi** – Il risultato è stato raggiunto con prestazioni **conformi alle attese**.

Risultano pienamente raggiunti tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2020 ed in particolare:

- **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2020 - 2022;**
- **Emergenza Coronavirus;**
- **Piani di manutenzione ordinaria del territorio comunale;**
- **Realizzazione marciapiedi lungo SS 25 località Vernetto IV° lotto;**
- **Esecuzione interventi da danni alluvionali.**

**b) Comportamenti organizzativi** – L' Organismo Comunale di Valutazione ritiene che la prestazione sia **"conforme alle attese"**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Risultano conformi alle aspettative i comportamenti organizzativi relativi all' **Impegno**, ed alla **Professionalità**.

*Il giudizio complessivo è di **"prestazione conforme alle attese"** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **98/100**.*

<<<<<<>>>>>>>>

Le schede allegate permettono a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

***L' Organismo Comunale di Valutazione***

Presidente                      F.to Dott.ssa Marietta Carcione

Componente                    F.to Dott. Eligio Alasonatti

Componente                    F.to Dott.ssa Valeria Alasonatti